



«Утвержден»
Решением Наблюдательного совета
от «06» сентября 2024г.
Протокол № 4

Годовой отчет по антикоррупционным мероприятиям за 2024 год

ГКП на ПХВ «Районная больница» с.Каргалы Жамбылского района ГУ
«Управление здравоохранения Алматинской области» (далее – Предприятие)

№	Наименование мероприятия	Исполнение	Ответственные исполнители
1.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции	На постоянной основе комплаенс – офицером проводятся разъяснительные работы среди сотрудников Предприятия по вопросам противодействия коррупции. Со стороны руководства Предприятия задан «тон с верху» нулевой терпимости к проявлениям коррупции.	Директор, комплаенс – офицер, заместители директора
2.	Проведение разъяснительной работы для сотрудников по вопросам предупреждения и пресечения фактов коррупции	С начала года по всем отделениям Предприятия проведены совещания по предупреждению коррупционных фактов. Озвучены размеры штрафов и виды административной, уголовной ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции. Проведен инструктаж по быстрому реагированию на коррупционные	Комплаенс - офицер

		нарушения. По всем отделениям и в местах скопления людей развешены брошюры с контактами Call – центра 1424 и комплаенс – офицера, а также алгоритм действий при ситуациях коррупционного характера.	
3.	Мониторинг функционирования «телефона доверия», ведение журнала по учету поступающих телефонных звонков с дальнейшим рассмотрением уведомлений о фактах коррупционных нарушений	За отчетный период обращения коррупционного характера не зарегистрированы.	Комплаенс – офицер, заместитель директора по контролю качества медицинских услуг
4.	Обеспечение функционирования специального раздела на сайте Предприятия	На сайте работает вкладка по противодействию коррупции с вложением всех внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции. В социальных сетях Предприятия на постоянной основе размещается информация куда и кому можно обратиться в случаях проявления коррупционных правонарушений на Предприятии.	Комплаенс – офицер, делопроизводитель
5.	Организация широкой информационно-разъяснительной работы среди пациентов по вопросам профилактики и борьбы с коррупцией (баннеры, листовки, брошюры)	Во всех отделениях и на постах стационаров размещена информация по недопущению коррупционных рисков. Проводится обход комплаенс – офицером для пациентов в стационарах.	Комплаенс - офицер
6.	Проведение анкетирования сотрудников и пациентов по вопросам противодействия коррупции	Комплаенс – офицером разработана анкета по изучению мнения пациентов о коррупции. 08.01.2024 года комплаенс – офицером в сопровождении заместителя директора по ККМУ Оналбековым М.Ш. была проведена разъяснительная работа среди пациентов по	Комплаенс - офицер

		недопущению коррупционных рисков и проведено анкетирование пациентов. По результатам анкетирования поступила одна жалоба на сотрудников приемного покоя и хирургического отделения на грубость со стороны персонала. Информация в виде служебной записки передана заместителю директора по ККМУ для дальнейшего разбора. В период с 21 по 26 февраля текущего года было проведено онлайн анкетирование среди сотрудников Предприятия. В анкетировании приняло участие 180 респондентов, что имеет достаточный порог выборки из числа общего количества сотрудников. По результатам анкетирования отмечается высокая нетерпимость к коррупционным правонарушениям среди коллектива.	
7.	Мониторинг соблюдения норм Кодекса деловой этики	На Предприятии разработан ВНД «Кодекс деловой этики» который был доведен до сведения всех сотрудников и размещен на сайте. На постоянной основе комплаенс – офицером, заместителями директора и руководителями структурных подразделений проводится мониторинг по недопущению нарушений этических норм на Предприятии.	Комплаенс – офицер, заместители директора, руководители структурных подразделений
8.	Мониторинг и анализ работы структурных подразделений на соответствие деятельности в рамках внешних нормативно-правовых актов	За отчетный период комплаенс – офицером была проведена проверка на соответствие внешним правовым актом деятельности больницы по следующим направлениям: 1. Приказ МЗ РК от 15 декабря 2020 года № КР ДСМ-278/2020 «Об утверждении правил	Комплаенс – офицер

поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования». 2. Приказ МЗиСР РК от 26 января 2015 года №32 «Об утверждении Правил использования в медицинских целях наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Республике Казахстан. 3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». 4. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 2 октября 2020 года №КР ДСМ – 112/2020 «Об утверждении Правил выписывания, учета и хранения рецептов». 5. О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № КР ДСМ-131/2020 "Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения,

		объема лабораторных и функциональных исследований, противопокказаний, перечни вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров". По результатам проверки были даны рекомендации Директору Предприятия по устранению выявленных несоответствий.	
9.	Пресечение знаков внимания со стороны пациентов, медицинских представителей и получения подарков сотрудниками	Разъяснительная работа проводится, протоколы проведения встреч имеются.	Комплаенс - офицер
10.	Ознакомление новых сотрудников с ВНД по противодействию коррупции	Работа проводится на постоянной основе по мере приема на работу новых сотрудников.	Комплаенс – офицер, служба управления персоналом
11.	Анализ коррупционных рисков	В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом директора Предприятия №134-Н от 20.05.2024 года была создана рабочая группа для проведения анализа. Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей	Комплаенс - офицер

		деятельности Предприятие. Анализируемый период внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Районная больница» села Каргалы ГУ «Управление здравоохранения Акиматинской области» коррупционные риски не выявлены. Были выявлены ситуации конфликта интересов, которые отражены в аналитической справке по ВАКР.	
12.	Своевременное информирование членов Наблюдательного совета и директора предприятия о фактах коррупционных правонарушений	За отчетный период фактов о коррупционных правонарушениях не выявлено. В ходе анализа родственных отношений среди сотрудников Предприятия, был выявлен конфликт интересов среди работников - родственников, находящихся в непосредственном подчинении. Комплаенс – офицером доведено до сведения Директора уведомление о данном факте.	Комплаенс - офицер
13.	Своевременное проведение внутренних расследований по коррупционным правонарушениям	За отчетный период фактов о коррупционных правонарушениях не выявлено.	Комплаенс - офицер
14.	Проведение мониторинга осуществления процедур государственных закупок путем анализа технических спецификаций и сведений о ходе и итогах процедур закупок	Комплаенс – офицером проводится постоянный мониторинг осуществления процедур государственных закупок. По инициативе комплаенс – офицера была создана рабочая комиссия по приему товаров.	Комплаенс - офицер

		Коррупционных правонарушений за отчетный период не выявлено.	
15.	Подготовка справок и отчетов по анализу внутренних коррупционных рисков (ВАКР), реализации антикоррупционной стратегии	В уполномоченный орган были направлены следующие документы: Аналитическая справка, перечень должностей подверженных коррупционным рискам, план работ по проведению ВАКР, приказ о проведении ВАКР, план мероприятий по исполнению внесенных рекомендаций по итогам ВАКР, отчет об исполнении плана мероприятий по исполнению внесенных рекомендаций по итогам ВАКР.	Комплаенс - офицер
16.	Мониторинг соблюдения правил выписывания и выдачи лекарственных средств	При проведении мониторинга за отчетный период на соответствие выписанных и обеспеченных рецептов согласно перечню лекарственных средств и медицинских изделий, в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, на предмет обоснованности и корректности выписанных рецептов врачами ПМСП неоднократно были выявлены нарушения. Подготовлены служебные записки на имя директора Предприятия (копии имеются). Были даны дисциплинарные взыскания. Проведена разъяснительная работа по недопущению повторных случаев выдачи ЛС без протокола. Ежемесячно проводится мониторинг больничных листов по недопущению не сдачи ВЛ в службу управления персоналом сотрудниками Предприятия.	Комплаенс - офицер

17.	Мониторинг ВНД на соответствие требованиям внешним нормативно-правовых актов	Комплаенс – проанализированы все изменения в Положении о структурных подразделениях. Были внесены изменения и дополнения.	офицером были Комплаенс - офицер
-----	--	---	-------------------------------------

Комплаенс – офицер



А.А. Масанова